

Куда обратиться

«Горячая линия по мобилизации»

122

Справочная Минобороны России:

8 (495) 696-88-00

Управление Министерства обороны Российской Федерации по работе с обращениями граждан (общественная приемная Министра обороны Российской Федерации)


8 (495) 696-12-32; 8 (495) 696-33-08

Горячая линия для учащихся вузов по вопросам, связанным с частичной мобилизацией

8 (800) 222-55-71


Уполномоченный по правам человека в РФ

8-800-707-56-67



Кто не подлежит частичной мобилизации


- занятые постоянным уходом за членом семьи или инвалидом I группы;
- граждане, имеющие на иждивении четырех и более детей до 16 лет или воспитывающие без матери хотя бы одного ребенка до 16 лет;
- граждане, имеющие на иждивении трех и более детей до 16 лет и жену на сроке беременности не менее 22 недель;
- граждане, матери которых имеют четырех и более детей до 8 лет и воспитывающие их без мужа;
- военные пенсионеры, находящиеся в отставке, снятые с воинского учета по состоянию здоровья или имеющие возраст более 55 лет;
 - негодные по состоянию здоровья (категории Г и Д);
- граждане, проходящие срочную службу в ВС;
- граждане, постоянно проживающие за границей и не состоящие на воинском учете россияне;
- студенты, получающие первое образование на очном и очно – заочном отделении.
- забронированные (работники предприятий ОПК);
- специалисты аккредитованных организаций, осуществляющих деятельность в области информационных технологий;
- задействованные в обеспечении устойчивости, безопасности и целостности функционирования сооружений связи, центров обработки данных, а также средств и линий связи общего пользования Российской Федерации;
- в системообразующих организациях в сфере информации и связи, а также их взаимозависимых лицах, которые являются учредителем, редакцией, издателем зарегистрированного средства массовой информации, вещателем телеканала, радиоканала и задействованных в производстве, распространении продукции средств массовой информации;
- обеспечивающие стабильность национальной платежной системы и инфраструктуры финансового рынка, управление банковской ликвидностью, наличное денежное обращение.
- граждане, имеющие неснятую или непогашенную судимость;



Кто не подлежит частичной мобилизации

Препятствием к призыву или поводом для отсрочки могут стать:


- получение инвалидности, связанной с различными причинами, включая травмы и ранения, полученные при различных обстоятельствах;
- эпилепсия;
- ВИЧ-инфекция;
- злокачественные новообразования;
- бронхиальная астма;
- сифилис;
- тяжелые заболевания сосудов головного и спинного мозга;
- инфекционные, грибковые и паразитарные заболевания в хронической, рецидивирующей форме или не поддающиеся лечению (включая туберкулез, инфекционные гепатиты и т. д.);
- эндокринные заболевания (эутиреоидный, узловой, диффузный токсический зоб в тяжелой форме, алиментарное ожирение III и IV степени, умеренные и тяжелые формы сахарного диабета);
- психические расстройства;
- рассеянный склероз и другие нервные болезни;
- травмы спинного и головного мозга;
- инфекционные или паразитарные поражения нервной системы (менингоэнцефалит, клещевой энцефалит, острый серозный менингит и т. д.);
- некоторые патологии развития, травмы глаз и офтальмологические заболевания, включая глаукому, дальнозоркость более 8 диоптрий, близорукость более 6 диоптрий, некоторые формы нарушения цветового зрения и т. д.;
- заболевания уха: некоторые могут потребовать отсрочки для прохождения лечения, другие дадут основания для присвоения категории, не подлежащей призыву, что определяет врачебная комиссия;



Кто не подлежит частичной мобилизации

Препятствием к призыву или поводом для отсрочки могут стать:

- ревматизм;
- гипертоническая болезнь (давление выше чем 140:90 мм.рт.ст.);
- ишемическая болезнь и ряд прочих заболеваний сердца;
- заболевания органов дыхания, вызывающие значительные нарушения дыхательной функции;
- болезни пищеварительного тракта со значительным нарушением функций, включая состояния после хирургических операций;
- трудно поддающиеся лечению заболевания кожи и подкожной клетчатки: хроническая экзема, атопический дерматит, псориаз, буллезные дерматозы и т. д.;
- артропатии инфекционно-воспалительного происхождения (ревматоидный артрит, псориатическая артропатия, болезнь Бехтерева и т. д.);
- травмы, повлекшие за собой утрату пальцев или конечностей;
- деформации стопы со значительным нарушением функций, включая плоскостопие и отсутствие пальцев стопы;
- хронические заболевания почек;
- заболевания мужских и женских половых органов, связанные с умеренным или значительным нарушением функций;
- травмы костей черепа, туловища, позвоночника с последовавшим нарушением функций, независимо от результатов лечения;
- перенесенные отравления различными веществами, воздействия различных факторов, включая радиацию, давление воды или воздуха, высоких или низких температур, повлекшие за собой умеренные или значительные нарушения функций;
- физические параметры: вес менее 45 кг.



Кредитные каникулы для мобилизованных

Кредитные каникулы позволяют заемщику, который мобилизован, временно приостановить платежи по кредиту или займу. Кредитор (банк, МФО, КПК, СКПК, ломбард) не имеет права отказать в предоставлении кредитных каникул, если заемщик проходит по критериям закона.

Кредитные каникулы по ранее взятым кредитам и займам могут получить:

- военнослужащие, мобилизованные в Вооруженные силы.
- Члены семей мобилизованных имеют право оформить кредитные каникулы по своим кредитам и займам, которые они взяли ранее — до дня мобилизации. Кредитные каникулы позволяют заемщику временно приостановить платежи по кредиту или займу. Кредитор (банк, МФО, КПК, СКПК, ломбард) не имеет права отказать в предоставлении кредитных каникул, если заемщик проходит по критериям закона.

Кредитные каникулы предоставляются мобилизованным на срок службы по мобилизации плюс 30 дней.

Кредитные каникулы могут быть продлены на время, пока заемщик находится в стационаре на излечении от ранений, травм, контузий или заболеваний, полученных в ходе специальной военной операции, а также на время, пока мобилизованный признан безвестно отсутствующим.

При этом кредитные каникулы не могут начинаться ранее 21 сентября 2022 года, а по кредитным картам — ранее даты обращения с требованием о каникулах.

Мобилизованный вправе направить требование о кредитных каникулах в любой момент до конца 2023 года и установить датой начала кредитных каникул любой день, начиная с 21 сентября 2022 года (за одним исключением — каникулы по кредитным картам начинаются не ранее даты подачи требования).

Кредитные каникулы для мобилизованных

Прервать кредитные каникулы (вернуться в график платежей) можно в любой момент — достаточно уведомить об этом кредитора. Возможно не прерывать кредитные каникулы и при этом вносить посильные платежи — они пойдут на погашение основного долга, и после окончания каникул будет начислено меньше процентов.

Мобилизованному или другому участнику специальной военной операции необходимо обратиться к своему кредитору (в свой банк, микрофинансовую организацию (МФО) и так далее) по телефону или любым другим способом, который указан в кредитном договоре (договоре займа), например, по обычной или электронной почте.

Требование о кредитных каникулах может направить не только сам военнослужащий, но и другой человек, имеющий доверенность, в том числе в простой письменной форме.

Если заявление о кредитных каникулах по своим кредитам и займам подают члены семьи мобилизованного, то они должны сразу представить документ, подтверждающий родство. Этими документами могут быть:

- для супруга или супруги — свидетельство о заключении брака;**
- для несовершеннолетних детей — свидетельство о рождении или усыновлении (удочерении);**
- для детей старше 18 лет, ставших инвалидами до достижения 18 лет, — помимо свидетельства о рождении или усыновлении (удочерении), также справка, подтверждающая инвалидность;**
- для детей в возрасте до 23 лет, обучающихся очно, — помимо свидетельства о рождении или усыновлении (удочерении), также справка с места учебы;**
- для иждивенцев — акт органа опеки и попечительства о назначении военнослужащего опекуном или попечителем либо решение суда об установлении факта нахождения лица на иждивении военнослужащего.**

Трудовые отношения мобилизованных

Работодатели обязаны обеспечить своевременное оповещение и явку работников, подлежащих призыву по мобилизации.

Если повестка направлена в адрес организации, она вручается под подпись. Работник может расписаться на отрывном талоне или в специальном журнале. При отказе от получения повестки ее зачитывают при двух свидетелях и составляется об этом акт с их подписями. Дистанционным сотрудникам отправляется заказное письмо с описью вложения.

Если сотрудник находится в командировке, то ее досрочно завершают приказом. При прибытии работника на рабочее место ему вручается повестка под личную подпись.

Если же сотрудник находится в отпуске, на больничном или отсутствует по неизвестной причине, то повестку вернут в военкомат. В сопроводительном письме объяснят, почему невозможно уведомить призывника.

Если повестку получил призывник на домашний адрес или лично от представителя военкомата, работодателю предоставляется отрезная часть. Она понадобится, чтобы правильно оформить его отсутствие.

Не всякая повестка означает призыв на военную службу. Гражданина могут вызвать в военкомат для сверки данных воинского учета, на прохождение медкомиссии. На этот период работодатель должен освободить сотрудника от работы для выполнения государственных обязанностей (Ст.170 ТК РФ № 197 от 30 декабря 2001 г.). Для этого он издает приказ в произвольной форме.

Повестки не вручаются тем, у кого уже есть мобилизационное предписание. Это вкладыш в военный билет, который действует на весь период призывного срока. Граждане с мобилизационным предписанием обязаны явиться на пункт сбора сразу после объявления мобилизации.

Отпуск мобилизованного сотрудника нужно будет перенести на другой срок после его возвращения со службы (Ст.124 ТК РФ № 197 от 30 декабря 2001 г.). Для этого необходимо внести изменения в утвержденный график.

Трудовые отношения мобилизованных

Работодатель обязан сохранить рабочее место на период службы. Основание 22 сентября 2022 года Правительство России приняло Постановление о приостановлении трудового договора с гражданином на весь период его мобилизации. Расторгать такие трудовые договоры не допустимо (ПП РФ от 22.09.2022 № 1677, далее – ПП РФ № 1677). Это правило распространяется на правоотношения с мобилизованными (контрактниками) с 21 сентября 2022 года. А когда служба закончится — взять на работу снова. Уволить военнотружущего получится только в трёх случаях:

- Если предприятие ликвидировано, а ИП-работодатель закрылся.
- Если был срочный трудовой договор на конкретный период и он закончился во время службы.
- Если с момента демобилизации прошло три месяца, а сотрудник так и не вернулся на предприятие.

Сохранить социальные гарантии на период службы. Пока работник служит, некоторые полученные по трудовому или коллективному договору гарантии продолжают работать. На практике это касается трёх вещей:

Дополнительного страхования. Если работодатель ранее оплачивал работнику полис ДМС, то на период военной службы он будет продолжать это делать.

Негосударственного пенсионного обеспечения. Это взносы в НПФ.

Улучшения социально-бытовых условий. Если работник с семьёй проживает в служебной квартире, работодатель возмещает расходы на аренду и коммуналку или оплачивает обучение детей, такие гарантии тоже сохраняются.

Включить время службы в стаж. Время службы сотрудника войдёт в трудовой стаж, стаж по специальности.

Плюс, период мобилизации пойдёт всем сотрудникам в отпускной стаж, для этого изменения внесут в статью 121 ТК. Как только человек вернётся со службы, его отпуск надо будет пересчитать.

Трудовые отношения мобилизованных

Призывник может вернуться на работу не сразу, а в течение трёх месяцев. Когда служба закончится, Минобороны пришлёт уведомление: контракт с военнослужащим завершён таким-то числом. С этой даты начинается отсчёт трёхмесячного периода для восстановления.

Если три месяца прошло, а работник так и не дал о себе знать, его можно уволить по специальному основанию в пп. 13.1 п. 1 ст. 81 ТК — его тоже добавляют в Трудовой кодекс.

Как это оформить: сотрудник должен предупредить работодателя, что хочет продолжить работу, минимум за три дня до выхода.

Дать отпуск на льготных условиях. Бывшие призывники временно становятся льготниками. Первые полгода после возвращения на работу они смогут взять очередной отпуск, когда захотят. Даже если фактического стажа работы на предприятии по общему правилу для отпуска не хватает, а во время мобилизации все неиспользованные отпуска были компенсированы деньгами.

Сохранить работу жёнам мобилизованных при сокращении. Если у призывника есть несовершеннолетний ребёнок, второй родитель получает бронь от сокращения. Для этого изменения вносят в статью 179 ТК.

Не привлекать жён призывников с малолетними детьми к работе на выходных или ночью. Жёны мобилизованных с детьми до 14 лет получают бронь от работы ночью, в выходные и праздники, сверхурочной работы и от отправки в командировки. Для этого их добавляют в ч. 3 ст. 259 ТК.

Это не значит, что жён совсем нельзя отправить в командировку или поставить в ночную смену, просто теперь сначала надо получить их согласие.

Нормативная база

Федеральный Закон от 26 февраля 1997 г. № 31-ФЗ «О мобилизационной подготовке и мобилизации в Российской Федерации»

Указ Президента РФ от 21 сентября 2022 г. № 647 «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации»

Призыв на военную службу по мобилизации регулирует Ст. 17 Закона «О мобилизационной подготовке и мобилизации»

Запас ВС РФ создается из числа граждан п.1 ст. 52 Закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»

Повестку о явке в военный комиссариат призывнику могут вручить по месту его проживания или работы. Об этом сказано в п. 7 Положения о призыве на военную службу граждан РФ (утверждено Постановлением Правительства РФ от 11 ноября 2006 г. № 663).

Федеральный закон от 14 июля 2022 г. № 336-ФЗ «О внесении изменений в Федеральный закон «О мобилизационной подготовке и мобилизации в РФ» и ст.51 Федерального закона «О воинской обязанности и военной службе»

Постановление Правительства РФ от 27.11.2006 № 719 «Об утверждении Положения о воинском учете»

Отсрочка: Ст 24 ФЗ от 28 марта 1998 г. №53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе»

Постановление Правительства РФ от 4 июля 2013 г. № 565 «Об утверждении Положения о военно-врачебной экспертизе»

Положение о независимой военно-врачебной экспертизе (утверждено постановлением Правительства РФ от 28 июля 2008 г. № 574

Указ Президента Российской Федерации от 31.07.2002 г. № 817 «О предоставлении права на получение отсрочки от призыва на военную службу отдельным категориям граждан РФ»

Указ Президента РФ от 24 сентября 2022 г. № 664 «О предоставлении отсрочки от призыва на военную службу по мобилизации»

Федеральный закон "Об обороне" от 31.05.1996 N 61-ФЗ

Федеральный конституционный закон от 30.01.2002 N 1-ФКЗ "О военном положении"

Выплаты мобилизованным

Федеральная единовременная денежная выплата для участников СВО:

Согласно Указу Президента РФ от 5 марта 2022 года №98 для участников СВО предусмотрены: единовременная выплата в случае ранения, травмы или контузии — 3 млн.р.; единовременная выплата в случае гибели военнослужащего — 5 млн.р. Все военнослужащие-участники СВО застрахованы. Страховыми случаями являются ранение, гибель или признание негодным из-за военной травмы. Страховая компания выплатит членам семьи 2 968 464,04 р. в случае гибели военнослужащего, за легкое ранение он получит 74 211 р., а тяжёлое — 296 846 р.

Ежемесячное денежное довольствие мобилизованным:

ФЗ- 79 от 1998 года «О статусе военнослужащих»

Вместо зарплаты призывным по мобилизации гражданам будут ежемесячно перечислять денежное довольствие, которое соответствует установленным окладам по воинскому званию, содержит надбавки и страховые выплаты. Назначение выплат опирается на ФЗ-79 от 1998 года «О статусе военнослужащих».


Выплаты и льготы мобилизованным:

Денежное содержание военнослужащего, участвующего в СВО, составляет не менее 195 000 руб. в месяц. Итоговая сумма зависит от воинского звания, занимаемой воинской должности и дополнительных стимулирующих надбавок.

Указ Президента РФ «Об объявлении частичной мобилизации в Российской Федерации» присваивает мобилизованным статус военнослужащих, проходящих военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации по контракту.

Соответственно, им положены те же самые льготы.

Льготы для мобилизованных



Военнослужащие, призванные по мобилизации, имеют льготы: бесплатный проезд, продовольственное и вещевое обеспечение, жилищное обеспечение, обязательное государственное личное страхование, преимущественное право на поступление в учебные заведения высшего и среднего профессионального образования, а также дополнительные социальные гарантии, военнослужащим, принимающим участие в СВО.

Кроме того, участники СВО получают статус «Ветерана боевых действий», который предусматривает дополнительные льготы:

Коммунальные:

компенсация платы за наем и содержание жилого помещения в размере 50% (содержание и ремонт общего имущества в доме, взнос на капремонт).

Налоговые:

освобождение от уплаты налога на имущество: квартиру, дом, гараж. Льготу предоставляют на один объект каждого вида.

освобождение от уплаты земельного налога с шести соток.

льгота на транспортный налог зависит от региона.

Медицинские:

после выхода на пенсию ветераны могут обслуживаться в тех же поликлиниках и больницах, к которым были прикреплены в период службы.

Оказание медицинской помощи в рамках программы госгарантий вне очереди.

Трудовые льготы:

возможность брать ежегодный отпуск в удобное для них время. Право на отпуск без сохранения заработной платы сроком до 35 дней. Дополнительный оплачиваемый отпуск 15 календарных дней в дополнение к основному.

Ежемесячные выплаты и доплаты к пенсии.

ежемесячная денежная выплата, более 3 000 руб., по состоянию на сентябрь 2022 г.

пенсия за выслугу лет, по инвалидности или потере кормильца увеличивается на 32% от размера социальной пенсии. По решению глав субъектов также вводятся дополнительные стимулирующие выплаты.

Выплаты для мобилизованных

**Все выплаты будут производиться только на карту «МИР»
Карта «Мир» будет оформлена военнослужащему по прибытию в воинскую часть.**

Граждан, которых призвали на военную службу по мобилизации, получают равный статус с военнослужащими-контрактниками. Следовательно, мобилизованные получают аналогичные выплаты и социальные гарантии (на основании п.3 Указа Президента от 21.09.2022 года №647).

Постановление Администрации Курской области от 04.10.2022 № 1095-па «О предоставлении дополнительных социальных гарантий лицам, призванным на военную службу по мобилизации»

Единовременная денежная выплата военнослужащим после заключения контракта о прохождении военной службы с Министерством обороны Российской Федерации с учетом состава военнослужащих:

- 1) солдатам, матросам, сержантам, старшинам, прапорщикам и мичманам в размере 100 тысяч рублей;**
- 2) младшим офицерам в размере 200 тысяч рублей;**
- 3) старшим офицерам в размере 300 тысяч рублей;**

Единовременная денежная выплата:

1) военнослужащим в случае получения военнослужащим увечья (ранения, травмы, контузии) при исполнении обязанностей военной службы в размере 500 тысяч рублей;

2) членам семьи военнослужащего, погибшего (умершего) при исполнении обязанностей военной службы, в размере 1 миллиона рублей в равных долях на каждого члена семьи погибшего (умершего) военнослужащего.



Выплаты для мобилизованных

Постановления Администрации Курской области от 29.04.2022 № 502-па «Об установлении расходного обязательства» и от 25.05.2022 № 593-па

«О мерах по реализации постановления Администрации Курской области

от 29.04.2022

№ 502-па».

Единовременная денежная выплата отдельным категориям военнослужащих - гражданам Российской Федерации, проходящим (проходившим) военную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации, других войсках, воинских формированиях и органах, в которых законодательством Российской Федерации предусмотрена военная служба, в войсках национальной гвардии Российской Федерации и имеющих специальное звание полиции, местом жительства которых является Курская область, принимавшим участие и получившим увечье (ранение, травму, контузию) при выполнении задач в ходе специальной военной операции, проводимой на территории Украины, Донецкой Народной Республики, Луганской Народной Республики с 24 февраля 2022 года, осуществляется в размере 500 тысяч рублей;

Единовременная денежная выплата членам семьи военнослужащего, погибшего (умершего) при выполнении задач в ходе специальной военной операции, в размере 1 миллиона рублей в равных долях на каждого члена семьи.



Дополнительные меры социальной поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации

- **Предоставление семье военнослужащего в первоочередном порядке услуг государственных стационарных организаций социального обслуживания населения;**
- **Предоставление бесплатного одноразового горячего питания (обед) студентам из семьи военнослужащего, обучающимся по очной форме обучения по образовательным программам среднего профессионального образования в государственных образовательных организациях Курской области;**
- **Содействие в поиске работы членам семьи военнослужащего;**
- **Оказание психологической помощи семье военнослужащего;**
- **Содействие семье военнослужащего в оформлении социальных и иных выплат, мер социальной поддержки, на получение которых имеет право семья;**
- **Консультирование семьи военнослужащего по юридическим вопросам.**

Органы местного самоуправления муниципальных районов и городских округов обеспечивают:

- 1) создание межведомственной комиссии по вопросам оказания поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации;**
- 2) направление во внеочередном порядке детей по достижении ими возраста полутора лет в муниципальные образовательные организации, предоставляющие дошкольное образование;**
- 3) предоставление внеочередного права на перевод ребенка в другую наиболее приближенную к месту жительства семьи муниципальную образовательную организацию, предоставляющую общее образование;**
- 4) освобождение от платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования;**
- 5) предоставление бесплатного двухразового горячего питания (завтрак, обед) учащимся 1 - 11 классов в муниципальных образовательных организациях;**
- 6) зачисление в первоочередном порядке в группы продленного дня учащихся 1 - 6 классов, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, и освобождение от платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня, при посещении таких групп;**
- 7) предоставление детям бесплатного посещения занятий (кружки, секции и иные подобные занятия) по дополнительным общеобразовательным программам.**



Батальон «Сейм» Курск и Курская область

Добровольцам гарантировано:

- **вещевое довольствие,**
- **продовольствие,**
- **своевременную выплату содержания,**
- **социальные гарантии.**

**Денежные выплаты добровольцам «Сейм»
(региональные и областные)**

- 1. 100 тысяч рублей — единовременно из регионального бюджета мобилизованным**
- 2. 100 тысяч рублей единовременно + 10 тысяч рублей ежемесячно из регионального бюджета — добровольцам в батальоне «Сейм»**
- 3. до 500 тысяч рублей из регионального бюджета — в случае ранения**
- 4. 1 млн рублей из бюджета области — семьям погибших**

Денежные выплаты добровольцам «Сейм» (федеральные)

- 1. Денежное довольствие мобилизованного составит от 28 476 до 64 922 р. За особые условия несения службы и риски для жизни доплатят до 100% от оклада.**
- 2. Пока контрактник находится в домашнем регионе, он получает стандартное, а не увеличенное денежное довольствие. Мобилизованные, участвующие в СВО, также получают по 2 оклада в сутки и еще 53 доллара суточных (это 3079,3 р. по курсу ЦБ на 26.09). Есть доплаты за активное участие в наступательных действиях (до 8000 рублей в сутки) и премии за уничтоженную военную технику противника. Денежное довольствие перечисляется на банковскую карту системы «Мир».**
- 3. Согласно поручениям Президента, минимально гарантированный размер денежного довольствия призванным по мобилизации должен составлять не менее 195 тыс. рублей в месяц со дня зачисления в списки воинской части. С учетом доплат ежемесячная выплата при условии работы в зоне СВО за выполнение задач, связанных с риском для жизни и за особые условия несения военной службы, составит до 240 тыс.р. и более.**

ПАМЯТКА

о дополнительных мерах поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации

Ответственная организация / Наименование меры поддержки

ОКУ «Курский областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

Оказание экстренной психологической помощи семьям мобилизованных граждан

т. 34-21-60

Детский телефон доверия (анонимно, круглосуточно)

т. 8-800-2000-122

**ОБУСО «Центр социального обслуживания «Участие» города Курска
Курской области»**

Предоставление на дому социального обслуживания гражданам пожилого возраста и инвалидам, признанным нуждающимися в социальном обслуживании

т. 70-23-28

Комитет социальной защиты населения города Курска

Предоставление путевок в санаторно-оздоровительные организации детям от 7 до 17 лет

т. 32-54-40

**Управление молодежной политики, физической культуры и спорта
города Курска**

т. 74-05-63, 74-05-61, 52-66-96, 52-66-96

Организация посещения спортивных соревнований, проводимых на территории города Курска (СКК, СК ЮЗГУ, стадион «Трудовые резервы»), при необходимости сопровождение

Осуществление ведения дополнительного контроля за тренировочным процессом обучающихся в муниципальных спортивных школах, при необходимости

ПАМЯТКА

**о дополнительных мерах поддержки семьям лиц,
призванных на военную службу по мобилизации**

Организация посещения мероприятий, проводимых в учреждениях молодежной сферы (МБУ « Центр поддержки молодежных инициатив города Курска» Креативное пространство «Веранда», МБУ «Городской молодежный центр «Гелиос», МБУ «Городской центр социальных программ «Спектр», ОБУ «Областной Дворец молодежи»)

Консультации по вопросам записи в муниципальные спортивные школы, центры. Вопросы организации тренировочного процесса

Организация бесплатного посещения в период работы муниципального катка на ул. Союзная, при обращении

Организация работы волонтеров

Комитет образования города Курска

Направление во внеочередном порядке детей по достижении ими возраста полутора лет в муниципальные образовательные организации, предоставляющие дошкольное образование

т. 70-14-59

Предоставление внеочередного права на перевод ребенка в другую, наиболее приближенную к месту жительства семьи, муниципальную образовательную организацию, предоставляющую общее образование

т. 58-54-81

Освобождение от платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в муниципальных образовательных организациях, реализующих образовательную программу дошкольного образования

т. 70-14-59

Предоставление бесплатного двухразового горячего питания (завтрак, обед) учащимся 1 - 11-х классов в муниципальных образовательных организациях

т. 58-54-81

Зачисление в первоочередном порядке в группы продленного дня учащихся 1 - 6-х классов, обучающихся в муниципальных образовательных организациях, и освобождение от платы, взимаемой за присмотр и уход за детьми в группах продленного дня, при наличии таких групп

т. 58-54-81

Предоставление детям бесплатного посещения занятий (кружки, секции и иные подобные занятия) по дополнительным общеобразовательным программам

т. 58-54-78

П А М Я Т К А

о дополнительных мерах поддержки семьям лиц, призванных на военную службу по мобилизации

Управление культуры города Курск т. 52-15-67

Предоставление детям возможности посещения культурно-досуговых формирований МБУК ЦНТ «Русь», МБУК ГКЦ «Лира», в том числе действующих на платной основе

Предоставление семьям участников специальной военной операции бесплатного посещения мероприятий, проводимых МБУК ГКЦ «Лира», МБУК КТЦ «Звездный», МБУК ЦИКН г. Курска, МБУК ЦСБ г. Курска, МБУК ЦНТ «Русь»

ОКУ «Центр занятости населения города Курска и Курского района»

т. 70-02-27, 8-910-272-94-20 (горячая линия)

Консультирование по вопросам трудоустройства

Содействие в подаче заявлений о поиске работы

Психологическая поддержка

Профессиональное обучение и дополнительное образование

Преимущественное право на оставлении на работе, при сокращении численности штата работников для второго родителя, имеющего ребенка в возрасте до 18 лет

Дополнительные гарантии защиты прав родителю, имеющему ребенка в возрасте до 14-ти лет, если другой родитель призван на военную службу по мобилизации (добровольцем), с письменного согласия привлекать к сверхурочной работе, в праздничные дни, ночное время и т.д.

Комитет здравоохранения Курской области

Прием обращений граждан по оказанию медицинской помощи и выписке лекарственных средств

т. 58-78-86

Психологическая поддержка мобилизованных граждан и членов их семей

т. 8-910-022-50-62

Администрация Сеймского округа т. 37-01-01

Администрация Центрального округа т. 70-22-94

Администрация Железнодорожного округа т. 26-10-54, 26-14-22

АНО «Ресурсный центр добровольчества Курской области»

Организация добровольческой помощи т. 8-800-200-34-11

Предоставление дополнительных мер социальной поддержки осуществляется в период прохождения военнотружущим военной службы по мобилизации и носит заявительный характер.

Задать вопрос по мобилизации можно по номеру 122