

УТВЕРЖДАЮ
Директор ОКУ «Курский Центр для
несовершеннолетних»

И.Н.Нарыкова
« 26 » 12 2022 г.

ОТЧЕТ
по реализации Плана мероприятий
по противодействию коррупции
в ОКУ «Курский Центр для несовершеннолетних»
за 2022 год

№ п/п	Наименование мероприятия	Информация о выполнении мероприятия
1	2	3
Меры, направленные на совершенствование функционирования Учреждения		
1	Поддержка, совершенствование Интернет-сайта и стенда по профилактике правонарушений в Учреждении	Постоянно осуществляется актуализация информации по профилактике работы в сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции», а также на стенде Учреждения.
2	Осуществление контроля над финансово-хозяйственной деятельностью Учреждения.	<p>Внутренний контроль финансово-хозяйственной деятельности учреждения проводился в течение 2022 года постоянно.</p> <p>В 2022 году проведены проверки:</p> <ol style="list-style-type: none">28.01.2022 г. - Главным управлением МЧС России по Курской области проведена проверка требований пожарной безопасности. Системы оповещения и управления эвакуацией при пожаре приведено в соответствие нормативными требованиями.15.02.2022 г. - Прокуратурой Железнодорожного административного округа города Курска проведен мониторинг законности Положения о контрактной службе ОКУ «Курский центр для несовершеннолетних». Положение приведено в соответствие с требованиями действующего законодательства РФ.18.05.2022 г. - Прокуратурой Железнодорожного административного округа города Курска проведена проверка исполнения законодательства в сфере импортозамещения при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд. Причины нарушений выявлены и устранены.11.11.2022 г. – Отделение ПФ по Курской области – проверка сведений индивидуального (персонифицированного) учета за 2021г.г. Нарушений не выявлено.

3	Проведение экспертизы организационно-распорядительных документов Учреждения на коррупциогенность.	Экспертиза и контроль на коррупциогенность организационно-распорядительных документов, издаваемых в учреждении, осуществляется постоянно в течение года юридической службой
4	Ведение учёта и контроля исполнения документов для исключения проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций.	Рассмотрение, ответы и принятие решений по обращениям граждан и организаций проводятся в отведённые законом сроки. Замечаний и жалоб в 2022 году не поступало.
5	Проверка личных дел получателей социальных услуг.	В течение 2022 года проводилась выборочная проверка личных дел получателей социальных услуг;
6	Осуществление контроля в Учреждении за соблюдением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ и услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд»	Контроль за соблюдением и исполнением Федерального закона от 05.04.2013 г. № 44-ФЗ осуществляется постоянно, в течение года.
Меры, направленные на повышение профессионального уровня кадров и правовое просвещение		
7	Ознакомление работников под роспись с содержанием законодательных актов в части наступления ответственности за нарушение антикоррупционного законодательства (путём предоставления текста этих правовых норм для прочтения).	Осуществлялся постоянно при приёме на работу при заключении трудового договора с лицами, замещение которых связано с антикоррупционными рисками.
8	Проведение с работниками Учреждения разъяснительной работы по противодействию коррупции.	В 2022 году учреждение работало: - в режиме обсервации с 01.01-29.05.2022 г. ; - в режиме ПВР с 30.05. – 10.10.2022 г.; - в штатном режиме с 11.10.-31.12.2022 г. Мероприятия по выполнению Плана по противодействию коррупции осуществлялись постоянно как в дистанционном, так и в штатном режиме. Проводились производственные совещания с руководящим звеном учреждения (заместители директора, главный бухгалтер, заведующие отделениями) с привлечением юрисконсульта учреждения; Сотрудничество с правоохранительными органами (прокуратура ЖАО г. Курска) осуществлялось постоянно.
9	Разъяснительная работа положений Профессионально-этического Кодекса и служебного поведения для работников учреждений социальной защиты населения и учреждений социального обслуживания.	В учреждении постоянно ведётся работа по повышению уровня правосознания и популяризации антикоррупционных стандартов поведения сотрудников Центра.
Меры, направленные на выявление случаев коррупционных проявлений		
10	Обеспечение на сайте Учреждения возможности получения информации от граждан, предприятий и организаций о фактах коррумпированного поведения должностных лиц Учреждения.	За 2022 год факты коррумпированности на сайт учреждения не поступали.
11	Уведомление руководителя учреждения	Фактов склонения работников к совершению

	о фактах склонения работников к совершению коррупционных правонарушений	коррупционных правонарушений за 2022 год не выявлено.
12	Случаи выявления и урегулирования конфликтов интересов работников учреждения	В 2022 году случаев выявления и урегулирования конфликтов интересов работников учреждения не было
13	Анкетирование по определению степени удовлетворенности получателя социальных услуг	В 2022 году в анкетировании приняло участие 91 чел. Степень удовлетворенности получателей социальных услуг - 99,8
14	Количество случаев бесплатной юридической помощи в виде правового консультирования получателей социальных услуг	Оказано бесплатной юридической и психолого-педагогической помощи в количестве - 442 чел., в т.ч семьям мобилизованным.