

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
коллектива работников
ОКУ «Курский Центр
для несовершеннолетних»
Л.И. Петропольская
« 30 » 04 20 18 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОКУ «Курский
Центр для несовершеннолетних»
И.Н. Нарыкова
« 30 » 04 20 18 г.

Порядок

определения размера выплат стимулирующего характера за качество выполняемых работ.

Общий размер выплат стимулирующего характера устанавливается в пределах выделенных ассигнований.

Определение размера стимулирующего фонда для расчета выплат за качество выполняемых работ в пределах расчетного периода(месяц) осуществляется на основе анализа данных о плановом фонде оплаты труда для каждой категории работников и фактических расходах на оплату труда за истекший период.

При этом определяется сумма экономии фонда оплаты труда с учетом резерва средств на предстоящую оплату отпусков и иных выплат в соответствии с законодательством. Ежемесячный фонд оплаты труда оставшийся после начисления каждому работнику всех основных выплат, в соответствии с Положением об оплате труда, (оклад, коэффициент за ученую степень, почетное звание, повышающий коэффициент за выслугу лет педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала, повышающий межразрядный коэффициент, доплата за класс водителям автомобиля), компенсационных выплат, в соответствии с Положением об оплате труда(выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей),увеличенный объем работ, сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных, доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни, надбавка за ненормированный

рабочий день водителям автомобиля и другие выплаты в соответствии с законодательством), оплаты по среднему заработку (командировки, повышение квалификации, оплата дополнительных дней отдыха за сдачу крови и ее компонентов, компенсации отпуска, компенсации отпуска при увольнении, простой и другие выплаты в соответствии с законодательством), оплаты отпусков, согласно утвержденного графика отпусков, и материальной помощи к отпуску, а также стимулирующих выплат за выслугу лет, интенсивность работы и высокие результаты, премий распределяется на выплаты стимулирующего характера за качество работы, на основе оценки результатов труда за отчетный период.

Стимулирующие выплаты за качество выполненной работы рассчитываются и начисляются ежемесячно на основании представленного протокола заседания комиссии по оценке результатов контроля качества оказываемых услуг (по представлению руководителями структурных подразделений оценочных листов учета баллов стимулирующих выплат на каждого работника). По каждой категории работников рассчитывается стоимость 1 балла в рублях путем деления планового фонда по каждой категории работников на общее количество баллов (за фактически отработанное время) по этой категории.

Размер стимулирующих выплат для конкретного работника определяется в суммовом выражении путем умножения стоимости 1 балла по категории работника на количество баллов для конкретного работника за фактически отработанное время, согласно протокола.