

# ИЗМЕНЕНИЕ и ДОПОЛНЕНИЕ К КОЛЛЕКТИВНОМУ ДОГОВОРУ

Областное казенное учреждение социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Курский областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних»

(наименование организации)

на 2016-2019 год (годы)

От работодателя:

Директор Центра  
И.Н. Нарыкова

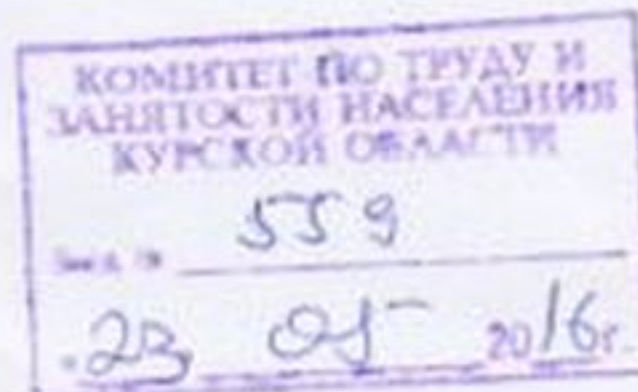


20.05.2016

От работников:

Представитель трудового  
коллектива работников Центра  
Л.И. Петропольская

20.05.2016г.





Внести изменения и дополнения в пункт 47 Положения об оплате труда работников областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Курский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» о чем стороны: от работодателя – директор Нарыкова И.Н., от трудового коллектива – представитель трудового коллектива работников Центра – Петропольская Л.И., пришли к соглашению:

Пункт 47 изложить в следующей редакции:

Выплаты за стаж непрерывной работы работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

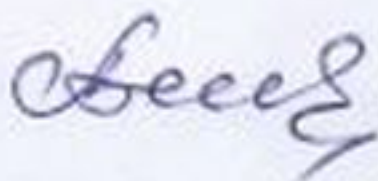
- 20 процентов оклада - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года непрерывной работы, но не выше 30 процентов оклада всем работникам учреждений. Выплата за стаж непрерывной работы производится по основной должности, исходя из оклада.

Порядок исчисления стажа непрерывной работы, дающего право на получение указанной выплаты осуществляется согласно приложению №3.

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, выплата за стаж непрерывной работы осуществляется и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за стаж непрерывной работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие непрерывный стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего непрерывный стаж.

Главный бухгалтер



Л.И. Бельчикова



**СОГЛАСОВАНО:**  
 Представитель работников  
 Трудового  
 Коллектива:

*Л.И. Петропольская*  
 « 30 » 05 2016г.

**УТВЕРЖДЕНО:**

Директор областного  
 казенного учреждения  
 социального обслуживания  
 населения системы социального  
 обеспечения «Курский областной  
 реабилитационный  
 центр для несовершеннолетних»



*И.Н. Нарыкова*

## ПОРЯДОК ИСЧИСЛЕНИЯ СТАЖА НЕПРЕРЫВНОЙ РАБОТЫ, ДАЮЩЕЙ ПРАВО НА ПОЛУЧЕНИЕ ВЫПЛАТ ЗА СТАЖ РАБОТЫ

1.1. В стаж непрерывной работы засчитывается:

- время непрерывной работы как по основной работе, так и работе по совместительству на должностях врачей, среднего и младшего медицинского персонала в учреждениях, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области и учреждениях здравоохранения, подведомственных комитету здравоохранения Курской области.

1.2. Работникам при условии, если нижеперечисленным период непосредственно предшествовала и за ним непосредственно следовала работа, дающая право на выплаты:

- время работы на выборных должностях в органах законодательной и исполнительной власти и профсоюзных органах;
- время, когда работник фактически не работал, но за ним сохранялось место работы (должность), а также время вынужденного прогула при неправильном увольнении или переводе на другую работу и последующем восстановлении на работе;
- время по уходу за ребенком до достижения им возраста 3-х лет.

1.3. Стаж работы сохраняется:

1.3.1. не позднее одного месяца:

- со дня увольнения из учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области и учреждений здравоохранения, подведомственных комитету здравоохранения Курской области;
- со дня увольнения из органов управления социального обеспечения Курской области и органов управления здравоохранения Курской области;



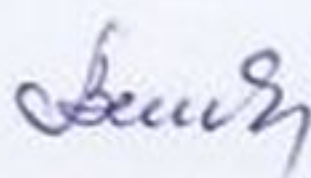
1.3.2. не позднее трех месяцев:

- со дня увольнения в связи с ликвидацией учреждения, подведомственного комитету социального обеспечения Курской области и учреждения здравоохранения, подведомственного комитету здравоохранения Курской области либо сокращением численности или штата работников указанных учреждений.

1.3.3. Стаж работы сохраняется также в случаях:

- расторжения трудового договора в связи с уходом за ребенком в возрасте до 14 лет (в том числе, находящихся на их попечении) или ребенком-инвалидом в возрасте до 16 лет, при поступлении на работу до достижения ребенком указанного возраста.

Главный бухгалтер



Л.И. Бельчикова

От работников

Института трудового  
коллективного работника Центра  
И.И. Петровского

10.05.2007

Институт трудового  
коллективного работника Центра  
И.И. Петровского

Прошито, прошнуровано и скреплено печатью

Ачетыре) листа

Директор Центра

И.Н. Нарыкова

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ  
ЗАНИМАЕМОСТИ И НАСЕЛЕНИЮ  
КУРГАНСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 553

№ 23-05 20/6

Секретарь

