

ИЗМЕНЕНИЯ и ДОПОЛНЕНИЯ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Областного казенного учреждения социального обслуживания населения
системы социального обеспечения «Курский областной социально -
реабилитационный центр для несовершеннолетних»

(наименование организации)

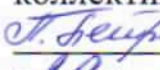
на 2016-2019 год (годы)

От работодателя:

Директор Центра
 И.Н. Нарыкова
«29» 06 2018 г.



От работников:

Представитель трудового
коллектива работников Центра
 Л.И. Петропольская
«29» 06 2018 г.

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ КУРСКОЙ ОБЛАСТИ	
Вход. №	<u>650</u>
« <u>02</u> »	<u>07</u> 20 <u>18</u> г.

I. Внести изменения и дополнения в Коллективный договор Областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Курский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», о чем стороны:

от работодателя – директор Нарыкова И.Н., от трудового коллектива – представитель трудового коллектива работников Центра – Петропольская Л.И., пришли к соглашению:

1.1. В раздел 5. «ОПЛАТА ТРУДА» внести изменения в пункт 5.2 абзац 4, абзац 5 и изложить их в следующей редакции:

«5. ОПЛАТА ТРУДА.»

5.2. Работодатель в пределах средств, направляемых на оплату труда:

- устанавливает выплаты стимулирующего характера:

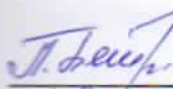
- выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- выплаты за качество выполняемых работ;
- выплаты за выслугу лет;
- премиальные выплаты по итогам работы.

- выплаты стимулирующего характера (выплаты за интенсивность высокие результаты работы; выплаты за качество выполняемых работ) устанавливаются ежемесячно, исходя из необходимости реализации уставных задач учреждения, а также обеспечения тесной увязки размеров оплаты труда работников с конкретными результатами их деятельности, на основании разработанных критериев.

1.2. Внести изменения и дополнения в Положение об оплате труда работников Областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Курский социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних» в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области» (в редакции постановления Администрации Курской области от 29.05.2018 № 445-па «О внесении изменений в постановление Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области» и изложить его в следующей редакции:

СОГЛАСОВАНО

Представитель работников
трудового коллектива


Л.И.Петропольская
«29» 06 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ

Директор областного казенного
учреждения социального
обслуживания населения
системы социального
обеспечения «Курский областной
социально-реабилитационный
центр для несовершеннолетних»


И.Н.Нарыкова
«29» 06 2018 г.



ПОЛОЖЕНИЕ

об оплате труда работников Областного казенного учреждения
социального обслуживания населения системы социального обеспечения
«Курский областной социально-реабилитационный
Центр для несовершеннолетних»

I. Общие положения

1. Настоящее Положение об оплате труда работников (далее - Положение) Областного казенного учреждения социального обслуживания населения системы социального обеспечения «Курский областной социально-реабилитационный центр для несовершеннолетних», (далее-Учреждение) разработано в соответствии с постановлением Правительства Курской области от 24.05.2010 № 69-пп «О введении новой системы оплаты труда работников областных бюджетных, автономных и казенных учреждений, подведомственных комитету социального обеспечения Курской области», (в редакции постановлений Администрации Курской области от 19.01.2016 №15-па, от 23.06.2016 №437-па, от 05.07.2017 №540-па, от 29.05.2018 № 445-па), а также нормативными правовыми актами Курской области, принятыми в связи с введением новых систем оплаты труда.

2. Настоящее Положение включает в себя:

размеры окладов по профессиональным квалификационным группам (далее - ПКГ);

размеры повышающих коэффициентов к размерам окладов (должностных окладов) и иные выплаты стимулирующего характера в соответствии с перечнем видов выплат стимулирующего характера, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", а также и критерии их установления;

наименование, условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера, устанавливаемые в соответствии с перечнем, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45 "Об утверждении перечня видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях";

условия оплаты труда руководителей учреждений, их заместителей, главного бухгалтера.

3. Месячная заработная плата работников учреждения (с учетом премий и иных стимулирующих выплат), полностью отработавших за этот период норму рабочего времени и выполнивших норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного законодательством Российской Федерации.

4. Оплата труда работников учреждений, занятых по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности и по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

5. Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

5.1. Основной персонал учреждения - работники, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности учреждения, а также их непосредственные руководители.

Вспомогательный персонал учреждения - работники учреждения, создающие условия для оказания услуг (выполнения работ), направленных на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, включая обслуживание зданий и сооружений.

Административно-управленческий персонал учреждения - работники учреждения, занятые управлением (организацией) оказания услуг (выполнения работ), а также работники учреждения, выполняющие административные функции, необходимые для обеспечения деятельности учреждения.

(п. 5.1 введен постановлением Администрации Курской области от 23.06.2016 N 437-па)

5.2. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера учреждения, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения и рассчитываемой за календарный год, и среднемесячной заработной платы работников этого учреждения (без учета заработной платы руководителя, его заместителей, главного бухгалтера) определяется комитетом социального обеспечения Курской области в кратности от 1 до 4.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителя, его

заместителей, главного бухгалтера учреждения определяется путем деления среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера на среднемесячную заработную плату работников учреждения. Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным Постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. N 922 "Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы".

(п. 5.2 введен постановлением Администрации Курской области от 05.07.2017 N 540-па)

II. Условия оплаты труда медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг

6. Размеры окладов медицинских и фармацевтических работников и работников, занятых в сфере предоставления социальных услуг, работающих в учреждениях, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 6 августа 2007 г. N 526 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей медицинских и фармацевтических работников", от 31 марта 2008 г. N 149н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников, занятых в сфере здравоохранения и предоставления социальных услуг":

Должности, отнесенные к ПКГ "Медицинский и фармацевтический персонал первого уровня":	
Должности, отнесенные к ПКГ "Средний медицинский и фармацевтический персонал":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по лечебной физкультуре; медицинский дезинфектор, медицинский статистик)	
без категории	3509 рублей
II квалификационной категории	3859 рублей
I квалификационной категории	4105 рублей
высшей квалификационной категории	4561 рубль
2-й квалификационный уровень (лаборант, медицинская сестра диетическая)	
без категории	4536 рублей
II квалификационной категории	4968 рублей
I квалификационной категории	5270 рублей
высшей квалификационной категории	5832 рубль

<p>3-й квалификационный уровень (медицинская сестра; медицинская сестра палатная (постовая); медицинская сестра по физиотерапии; медицинская сестра по массажу; фармацевт)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>5219 рублей 5694 рубля 6026 рублей 6643 рубля</p>
<p>4-й квалификационный уровень (фельдшер; зубной врач; медицинская сестра процедурной)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>5999 рублей 6521 рубль 6886 рублей 7564 рубля</p>
<p>5-й квалификационный уровень (старшая медицинская сестра; заведующий аптекой лечебно-профилактического учреждения; заведующий отделением)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>6442 рубля 6978 рублей 7354 рубля 8052 рубля</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Врачи и провизоры":</p>	
<p>2-й квалификационный уровень (врачи-специалисты)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>7570 рублей 8257 рублей 8740 рублей 9634 рубля</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений учреждений с высшим медицинским и фармацевтическим образованием (врач-специалист, провизор)":</p>	
<p>1-й квалификационный уровень (заведующий структурным подразделением (отделением))</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>7438 рублей 8182 рубля 8702 рубля 9668 рублей</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов второго уровня, осуществляющих предоставление социальных услуг"</p>	<p>3894 рубля</p>

(специальный работник)	
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности специалистов третьего уровня в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг":	
1-й квалификационный уровень (специалист по социальной работе)	5216 рублей
2-й квалификационный уровень (медицинский психолог, инженер по техническим средствам реабилитации инвалидов, специалист по реабилитации инвалидов)	6641 рубль
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности руководителей в учреждениях здравоохранения и осуществляющих предоставление социальных услуг" (заведующий отделением (социальной службой))	6882 рубля

(п. 6 в ред. постановления Администрации Курской области от 29.05.2018 N 445-па)

7. Медицинским работникам, занятым в сфере предоставления социальных услуг, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за ученую степень, почетное звание.

8. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания медицинским работникам устанавливаются:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный врач"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания кандидата, почетного звания "Заслуженный врач"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются к окладу по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Повышающий коэффициент к окладу за почетное звание применяется только по основной работе.

При наличии у работника двух почетных званий "Народный врач" и "Заслуженный врач" упомянутый коэффициент применяется по одному из оснований.

Применение повышающих коэффициентов к окладу начинается с даты возникновения правовых оснований для применения соответствующих коэффициентов (присвоения ученой степени, звания).

9. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах

принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

III. Условия оплаты труда педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала

10. Размеры окладов педагогических работников и работников учебно-вспомогательного персонала устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 5 мая 2008 г. N 216н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования", с учетом ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями:

Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал первого уровня" (помощник воспитателя)	3524 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Учебно-вспомогательный персонал второго уровня":	
1-й квалификационный уровень (дежурный по режиму, младший воспитатель)	4726 рублей
2-й квалификационный уровень (старший дежурный по режиму)	
без категории	6498 рублей
II квалификационной категории	7090 рублей
I квалификационной категории	7502 рубля
высшей квалификационной категории	8270 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Педагогические работники":	
1-й квалификационный уровень (инструктор по труду, инструктор по физической культуре, музыкальный руководитель)	
без категории	5040 рублей
II квалификационной категории	5490 рублей
I квалификационной категории	5806 рублей
высшей квалификационной категории	6390 рублей

<p>2-й квалификационный уровень (концертмейстер, педагог дополнительного образования, специальный педагог, педагог-организатор)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>5665 рублей 6158 рублей 6503 рубля 7144 рубля</p>
<p>3-й квалификационный уровень (воспитатель, мастер производственного обучения, методист, педагог-психолог)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>5869 рублей 6366 рублей 6714 рублей 7361 рубль</p>
<p>4-й квалификационный уровень (преподаватель, старший воспитатель, учитель, учитель-дефектолог, учитель-логопед (логопед))</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>6083 рубля 6589 рублей 6946 рублей 7603 рубля</p>
<p>Должности, отнесенные к ПКГ "Руководители структурных подразделений":</p>	
<p>2-й квалификационный уровень (старший мастер образовательного учреждения (подразделения) начального профессионального образования)</p> <p>без категории II квалификационной категории I квалификационной категории высшей квалификационной категории</p>	<p>8184 рубля 8867 рублей 9343 рубля 10230 рублей</p>

11. Педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладам:

повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет;

повышающий коэффициент к окладу за наличие ученой степени, почетного звания.

12. Повышающий коэффициент к окладу за выслугу лет устанавливается всем педагогическим работникам и работникам учебно-вспомогательного персонала учреждений в зависимости от общего количества лет, проработанных в образовательных организациях, медицинских организациях, организациях социального обеспечения. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за выслугу лет:

при выслуге лет от 1 года до 3 лет - до 0,05;

при выслуге лет от 3 лет до 5 лет - до 0,2;

при выслуге лет свыше 5 лет - до 0,3.

Применение повышающего коэффициента к окладу за выслугу лет не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

13. Размеры повышающих коэффициентов к окладу за наличие ученой степени, почетного звания устанавливаются педагогическим работникам:

При наличии ученой степени доктора наук, ученого звания профессора, почетного звания "Народный учитель"	0,2
При наличии ученой степени кандидата наук, ученого звания доцента, почетного звания "Заслуженный учитель", "Заслуженный преподаватель"	0,1
При наличии почетного звания "Заслуженный работник физической культуры"	0,1

Повышающие коэффициенты к окладу за наличие ученой степени, почетного звания рассчитываются по каждому из оснований отдельно и суммируются.

Применение повышающих коэффициентов к окладу за ученую степень, почетное звание не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

14. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

IV. Условия оплаты труда работников учреждения, занимающих должности служащих (за исключением работников, указанных в разделах II, III)

15. Размеры окладов работников учреждения, занимающих должности служащих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими должностей к ПКГ, утвержденным приказами Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 247н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих" и от 30 августа 2007 г. N 570 "Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников культуры, искусства и кинематографии":

Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии среднего звена" (инициатор, культорганизатор)	4745 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена" (библиотекарь)	5216 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Должности работников печатных средств массовой информации третьего уровня":	
3-й квалификационный уровень (редактор)	4320 рублей
3-й квалификационный уровень (редактор 2-й категории)	4745 рублей
4-й квалификационный уровень (редактор 1-й категории)	5216 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих первого уровня":	
3-й квалификационный уровень (агент, агент по снабжению, делопроизводитель, кассир, машинистка, секретарь, секретарь-машинистка, экспедитор по перевозке грузов)	3344 рубля
Должности, отнесенные к ПКГ "Общеотраслевые должности служащих второго уровня":	
3-й квалификационный уровень (администратор, инспектор по кадрам, инструктор производственного обучения рабочих и массовых профессий, техник, техник-программист, диспетчер, секретарь)	3509 рублей

руководителя)	
2-й квалификационный уровень (заведующий складом, заведующий хозяйством, старший администратор, старший инспектор по кадрам, техник 2-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	4088 рублей
3-й квалификационный уровень (заведующий производством (шеф-повар), начальник хозяйственного отдела, управляющий отделением (фермой, сельскохозяйственным участком), техник 1-й категории (должности, предусматривающие внутридолжностное категорирование)	4752 рубля
4-й квалификационный уровень (мастер участка (включая старшего))	5216 рублей
Должности, отнесенные к ПКГ "Общепромышленные должности служащих третьего уровня":	
1-й квалификационный уровень (бухгалтер, специалист по охране труда, инженер по охране труда, программист, психолог, социолог, специалист по кадрам, сурдопереводчик, экономист, юрисконсульт)	4320 рублей
2-й квалификационный уровень (бухгалтер 2-й категории, специалист по охране труда 2-й категории, инженер по охране труда 2-й категории, программист 2-й категории, психолог 2-й категории, социолог 2-й категории, сурдопереводчик 2-й категории, экономист 2-й категории, юрисконсульт 2-й категории)	4984 рубля
3-й квалификационный уровень (бухгалтер 1-й категории, специалист по охране труда 1-й категории, инженер по охране труда 1-й категории, программист 1-й категории, психолог 1-й категории, социолог 1-й категории, сурдопереводчик 1-й категории, экономист 1-й категории, юрисконсульт 1-й категории)	5738 рублей
4-й квалификационный уровень (ведущий бухгалтер, ведущий инженер по охране труда, ведущий программист, ведущий психолог, ведущий социолог, ведущий сурдопереводчик, ведущий экономист, ведущий юрисконсульт)	7541 рубль
5-й квалификационный уровень (главные специалисты в отделах, заместитель главного бухгалтера)	10046 рублей

Должности, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные должности служащих четвертого уровня":	
1-й квалификационный уровень (начальник отдела)	10802 рубля

16. Оклады заместителей руководителей структурных подразделений учреждения устанавливаются на 5 - 10% ниже окладов соответствующих руководителей.

V. Условия оплаты труда работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

17. Размеры окладов работников учреждения, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются на основе отнесения занимаемых ими профессий рабочих к ПКГ, утвержденным приказом Минздравсоцразвития России от 29 мая 2008 г. N 248н "Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих":

Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 1-го, 2-го и 3-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел "Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": гардеробщик, грузчик, дворник, изготовитель пищевых полуфабрикатов, кастелянша, кладовщик, кухонный рабочий, машинист по стирке и ремонту спецодежды, мойщик посуды, обувщик по ремонту обуви, парикмахер, плотник, подсобный рабочий, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, сторож (вахтер), уборщик служебных помещений, уборщик территории, швея	3070 рублей
Профессии рабочих, отнесенные к ПКГ "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня":	
1-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, по которым предусмотрено присвоение 4-го и 5-го квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих, выпуск 1, раздел	3509 рублей

<p>"Профессии рабочих, общие для всех отраслей народного хозяйства": водитель автомобиля, маляр, машинист электростанции передвижной, оператор электронно-вычислительных машин, повар, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, слесарь по обслуживанию тепловых сетей, столяр, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования</p>	
<p>4-й квалификационный уровень Наименования профессий рабочих, предусмотренных 1-м - 3-м квалификационными уровнями настоящей профессиональной квалификационной группы, выполняющих важные (особо важные) и ответственные (особо ответственные работы): водители автобусов или специальных легковых автомобилей/ "Технологическая" и др./, имеющие 1-й класс и занятые перевозкой обслуживаемых граждан</p>	5752 рубля

18. Работникам учреждения, осуществляющим профессиональную деятельность по профессиям рабочих, устанавливаются следующие повышающие коэффициенты к окладу:

повышающий межразрядный коэффициент к окладу;

повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ согласно Приложению №2.

19. Повышающий межразрядный коэффициент к окладу устанавливается рабочим по профессиям, допускающим разряды в рамках квалификационного уровня.

Размер повышающего межразрядного коэффициента к окладу:

по общеотраслевым профессиям рабочих первого уровня - 0,045 к предыдущему разряду ЕТКС;

по общеотраслевым профессиям рабочих второго уровня - 0,11 к предыдущему разряду ЕТКС.

20. Повышающий коэффициент к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ устанавливается по решению руководителя учреждения рабочим учреждения, которым в соответствии ЕТКС присвоен квалификационный разряд не ниже 6-го и привлекаемым для выполнения важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ.

Размер повышающего коэффициента к окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ - до 0,3.

21. Решение о введении повышающих коэффициентов к окладу и их размерах принимается руководителем учреждения с учетом обеспечения выплат финансовыми средствами. Повышающие коэффициенты к окладу устанавливаются на определенный период времени в течение соответствующего календарного года.

Размер выплат по повышающим коэффициентам к окладу определяется путем умножения размера оклада работника на повышающий коэффициент.

22. Применение повышающего межразрядного коэффициента к окладу образует новый оклад и учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат. Применение повышающего коэффициента за выполнение важных (особо важных) и ответственных (особо ответственных) работ не образует новый оклад и не учитывается при начислении иных стимулирующих и компенсационных выплат.

VI. Условия оплаты труда руководителя учреждения, его заместителей, главного бухгалтера

23. Размер должностного оклада руководителя учреждения определяется трудовым договором в кратном отношении к средней заработной плате работников, которые относятся к основному персоналу возглавляемого им учреждения, и составляет до 3 размеров указанной средней заработной платы.

24. Порядок исчисления размера средней заработной платы для определения размера должностного оклада руководителя учреждения утверждается Администрацией Курской области.

Должностные оклады заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются на 10 - 30% ниже должностного оклада руководителя этого учреждения.

25. С учетом условий труда руководителю учреждения и его заместителям, главному бухгалтеру устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные в разделе VII настоящего Положения.

26. Премирование руководителя осуществляется с учетом результатов деятельности учреждения в соответствии с критериями оценки и целевыми показателями эффективности работы учреждения за счет средств, направляемых на оплату труда.

Размеры премирования руководителя, порядок и критерии его выплаты устанавливаются комитетом социального обеспечения Курской области в исполнительном соглашении к трудовому договору руководителя учреждения.

27. Руководителям, заместителям руководителей, главному бухгалтеру учреждения устанавливаются стимулирующие выплаты, предусмотренные

разделом VIII настоящего Положения. Выплаты стимулирующего характера руководителю учреждения устанавливаются комитетом социального обеспечения Курской области.

VII. Порядок и условия установления выплат Компенсационного характера

28. В соответствии с Перечнем видов выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45, работникам осуществляются следующие выплаты компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

Порядок установления выплат компенсационного характера определяется в соответствии с разъяснением о порядке установления выплат компенсационного характера в областных государственных учреждениях, утвержденном постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 45.

29. Выплата работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается по результатам специальной оценки условий труда в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации в размере 4% оклада (Приложение №1). Выплата работникам сохраняется в повышенном размере, если она была установлена по результатам аттестации рабочих мест, произведенной до 1 января 2014 года.

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится.

30. Доплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику учреждения при совмещении профессий (должностей). Размер выплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

31. Доплата за расширение зон обслуживания устанавливается работнику учреждения при расширении зон обслуживания. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

32. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей отсутствующего работника без освобождения от работы,

определенной трудовым договором, устанавливается работнику учреждения в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором. Размер доплаты и срок, на который она устанавливается, определяются по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

33. Доплата за работу в ночное время производится работникам учреждения за каждый час работы в ночное время.

Ночным считается время с 22 часов до 6 часов.

Размер доплаты за работу в ночное время устанавливается 50 процентов части оклада.

Расчет части оклада за час работы определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году в зависимости от установленной продолжительности рабочей недели.

34. Доплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни производится работникам учреждения, привлекавшимся к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации.

Размер доплаты составляет:

не менее одинарной дневной ставки сверх оклада при работе полный день, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной дневной ставки сверх оклада, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени;

не менее одинарной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах месячной нормы рабочего времени, и в размере не менее двойной части оклада сверх оклада за каждый час работы, если работа производилась сверх месячной нормы рабочего времени.

35. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы не менее чем в полуторном размере, за последующие часы - не менее чем в двойном размере в соответствии со статьей 152 Трудового кодекса Российской Федерации. По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно.

36. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств выплачивается надбавка за ненормированный рабочий день в размере 50 процентов оклада.

Конкретный перечень должностей работников с ненормированным

рабочим днем утверждается руководителем учреждения.

VIII. Порядок и условия установления выплат Стимулирующего характера

37. В целях поощрения работников учреждения за выполненную работу в соответствии с утвержденным Перечнем видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях, утвержденным постановлением Правительства Курской области от 28.03.2008 N 44 "Об утверждении перечня видов выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в областных государственных учреждениях", устанавливаются следующие выплаты стимулирующего характера:

выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;

выплаты за качество выполняемых работ;

выплаты за выслугу лет;

премиальные выплаты по итогам работы.

38. Выплаты стимулирующего характера осуществляются по решению руководителя учреждения в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников учреждения:

заместителей руководителя, главного бухгалтера, главных специалистов и иных работников, подчиненных руководителю непосредственно;

руководителей структурных подразделений учреждения, главных специалистов и иных работников, подчиненных заместителям руководителя учреждения, - по представлению заместителей руководителя учреждения;

остальных работников учреждения, занятых выполнением уставной деятельности и возложенных на них функций, - по представлению руководителя соответствующего структурного подразделения.

39. Выплата за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки за интенсивность и высокие результаты работы.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения приказом руководителя учреждения на определенный срок в течение календарного года в пределах бюджетных ассигнований, выделенных на оплату труда. Размеры надбавки за интенсивность и высокие результаты работы работникам учреждения могут устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальными размерами выплата надбавки за интенсивность и высокие результаты работы не ограничена.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев.

40. Выплата за качество выполняемых работ устанавливается работнику учреждения с учетом разработанных учреждением критериев, позволяющих оценить результативность и качество работы.

41. Выплаты за выслугу лет работникам учреждений устанавливаются в следующих размерах:

20 процентов оклада - за первые три года и 10 процентов - за каждые последующие два года работы, но не выше 30 процентов оклада - всем работникам учреждений,

Работникам, занимающим по совместительству штатные должности медицинского персонала в учреждениях, выплата за выслугу лет осуществляется и по совмещаемым должностям в порядке и на условиях, предусмотренных для этих должностей.

Изменение размера выплаты за выслугу лет производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера доплаты, если документы, подтверждающие выслугу лет, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего выслугу лет.

41.1. В стаж работы, дающий право на получение выплаты за выслугу лет, включаются:

1) периоды работы в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

2) периоды работы (службы) на должностях медицинских работников в медицинских организациях и подразделениях федеральных органов исполнительной власти, в которых законом предусмотрена военная и приравненная к ней служба (Министерство внутренних дел Российской Федерации, Федеральная служба безопасности Российской Федерации, Министерство Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий, Служба внешней разведки Российской Федерации, Федеральная служба исполнения наказаний Российской Федерации);

3) периоды работы в медицинских организациях и учреждениях социальной защиты населения стран Содружества Независимых Государств, а также республик, входивших в состав СССР до 01.01.1992;

4) периоды работы на должностях медицинских работников в организациях и их структурных подразделениях, входящих в систему федерального государственного санитарно-эпидемиологического надзора, а также организаций социального обслуживания;

5) периоды работы на должностях медицинских работников в Обществе

Красного Креста и его организациях;

б) периоды нахождения в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, если данному периоду предшествовала работа, дающая право на получение выплаты за выслугу лет в медицинских организациях и организациях социального обслуживания;

7) иные периоды, определяемые учреждением самостоятельно и закрепляемые в локальных нормативных актах.

42. Водителям грузовых, легковых автомобилей, автобусов и других транспортных средств устанавливается надбавка за квалификационную категорию в следующих размерах:

10% оклада - водителям 2-го класса;

25% оклада - водителям 1-го класса.

43. В целях поощрения работников за выполненную работу в учреждениях устанавливаются премии по итогам работы за месяц, квартал, год.

При премировании по итогам работы за месяц, квартал, год учитываются: инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

выполнение порученной работы, связанной с обеспечением рабочего процесса или уставной деятельности учреждения;

достижение высоких результатов в работе в соответствующий период;

качественная подготовка и своевременная сдача отчетности;

участие в инновационной деятельности;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Размер премий устанавливается как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу. Максимальным размером премии по итогам работы не ограничены.

Премирование работников учреждения осуществляется на основе положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом учреждения.

IX. Другие вопросы оплаты труда

44. Объем бюджетных ассигнований на оплату труда работников административно-управленческого персонала учреждения не должен превышать 40 процентов объема бюджетных ассигнований, направляемых на оплату труда.

45. Средняя заработная плата основного и вспомогательного персонала учреждения не должна превышать целевого соотношения 1 : 0,7.

46. Объем средств, направляемый учреждением на выплаты стимулирующего характера, должен составлять не менее 30% процентов

средств на оплату труда, формируемых за счет ассигнований областного бюджета.

47. Работникам учреждений ежегодно выплачивается к очередному отпуску материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии.

48. В пределах средств, выделенных учреждению на оплату труда работникам, выплачивается материальная помощь в размере до двух окладов, установленных на день ее выплаты по занимаемой должности, рабочей профессии в следующих случаях:

за высокие показатели в работе и в связи с юбилейными датами работника (50, 55 и 60 лет);

в связи с длительной болезнью (свыше месяца) или несчастием, постигшим работника или его близких родственников (родителей, супругов, детей).

Решение об оказании материальной помощи и ее конкретных размерах принимает руководитель учреждения на основании письменного заявления работника.

В настоящее Положение могут вноситься изменения и дополнения

Настоящее Положение вступает в силу со дня подписания.

Главный бухгалтер



Л.И.Бельчикова

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
коллектива работников
ОКУ «Курский Центр для
несовершеннолетних»
Т. Байра И.И. Петропольская
«29» 06 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОКУ «Курский Центр
для несовершеннолетних»
И.Н. Нарыкова
«29» 06 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, связанных со спецификой работы, которая дает право на повышение
окладов (ставок) на 4 процента
за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Воспитатель
Директор
Заместитель директора по воспитательной и реабилитационной работе
Заведующий отделением приема и перевозки несовершеннолетних
Заведующий отделением социальной реабилитации для детей от 3 до 10 лет
Заведующий отделением социальной реабилитации для детей от 11 до 17 лет
включительно
Заведующий отделением социальной диагностики и правовой помощи
Инструктор по физической культуре
Медицинский дезинфектор
Музыкальный руководитель
Педагог-психолог
Педагог дополнительного образования
Специалист по социальной работе
Дежурный по режиму
Социальный педагог
Учитель-дефектолог
Юрисконсульт отделения социальной диагностики и правовой помощи
Медицинский психолог
Педагог-психолог службы «Детского телефона Доверия» с единым общероссийским
номером
Социальный педагог службы «Детского телефона Доверия» с единым
общероссийским номером
Медицинский психолог службы «Детского телефона Доверия» с единым
общероссийским номером
Психолог
Шеф-повар
Повар
Машинист по стирке и ремонту спецодежды

Визы: главный бухгалтер

Л.И. Бельчикова

Л.И. Бельчикова

СОГЛАСОВАНО:

Представитель трудового
коллектива работников
ОКУ «Курский Центр для
несовершеннолетних»
Л. Петропольская
Л.И. Петропольская
«29» 06 2018 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор ОКУ «Курский Центр
для несовершеннолетних»
И.Н. Нарыкова
И.Н. Нарыкова
«29» 06 2018 г.

ПЕРЕЧЕНЬ

должностей, по которым устанавливается повышающий коэффициент к
окладу за выполнение важных (особо важных) и ответственных
(особо ответственных) работ

1. Водитель автомобиля

Визы: главный бухгалтер

Л.И. Бельчикова

Л.И. Бельчикова

КОМИТЕТ ПО ТРУДУ И
ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ
КУРСКОЙ ОБЛАСТИ

Регистрационный № 650
от 17 20 11

Подпись: М.И. Павлова

В данном документе
пронумеровано, прошито, склеено и скреплено
печатью двадцать три (23) листов
Директор Центра М.И. Павлова

